

**IMPORTANT !**

"Ce document sert à rédiger  
la convention, qui devra  
également être signée  
**AVANT LE DÉPART EN STAGE.**"

**PRÉ-CONVENTION**  
**PÉRIODE DE FORMATION EN MILIEU PROFESSIONNEL (PFMP)**

**Terminale bac pro « Maintenance et Efficacité Energétiques »**

**ELEVE**

NOM : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_ **T.MEE**  
Adresse : \_\_\_\_\_ Tél : ...../...../...../...../..... Port : ...../...../...../...../.....  
Code postal : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_ Date de naissance : ..... / ..... / .....  
Elève mineur au début de la PFMP : ☐ OUI (1) ⇒ Âge : \_\_\_\_ ans ☐ NON  
Elève titulaire d'un diplôme ou titre professionnel correspondant à l'activité qu'il exerce : ☐ NON (2)  
☐ OUI intitulé du diplôme : \_\_\_\_\_

☐ **PFMP 5 → Du Lundi 02 novembre au Vendredi 20 novembre 2026**

Professeur Référent :

☐ **PFMP 6 → Du Lundi 08 mars au Vendredi 26 mars 2027**

Lieu de stage validé par :

☐ **Stage HORS PERIODES** : du ..... au .....  
(Uniquement pendant les vacances scolaires)  
Nombre de jours / de semaines = .....

Motif du rattrapage de stage :

- ⇒ ☐ Absences **Année scolaire précédente**  
⇒ ☐ Absences **Année scolaire en cours**

**STRUCTURE D' ACCUEIL - ENTREPRISE**

Coordonnées et cachet de l'entreprise

N° de SIRET (14 chiffres) : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Responsable Entreprise : \_\_\_\_\_

☐ Accepte d'accueillir l'élève pour la période indiquée ci-dessus

☐ N'accepte pas l'élève (motif du refus) \_\_\_\_\_

NOM du SIGNATAIRE : \_\_\_\_\_

Le :

Signature :

Nom du tuteur : \_\_\_\_\_

Fonction du tuteur : \_\_\_\_\_

Tél : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Courriel : \_\_\_\_\_

**IMPORTANT**

**Volume horaire autorisé selon l'âge du stagiaire**

- à 13 et 14 ans : 7h /jour pour 30h /semaine
- à 15 ans : 7h /jour pour 35h /semaine
- à 16 ans et plus : 8h /jour pour 35h /semaine

**Obligatoire : 2 jours de repos consécutifs**

**Interdit : travail le dimanche et jours fériés**

**Planning / Horaires de stage**

| JOURS    | MATIN |   | APRES-MIDI |   | TOTAL |
|----------|-------|---|------------|---|-------|
| Lundi    | De    | à | De         | à |       |
| Mardi    | De    | à | De         | à |       |
| Mercredi | De    | à | De         | à |       |
| Jeudi    | De    | à | De         | à |       |
| Vendredi | De    | à | De         | à |       |
| Samedi   | De    | à | De         | à |       |

(selon l'âge du jeune : 30 ou 35 h / semaine) **TOTAL GLOBAL**

**FAMILLE**

**Pendant le stage** l'élève sera : ☐ DP ☐ EXT ☐ INTERNE

- élèves **DP et EXT** : accès à l'internat autorisé sous réserve de place disponible  
sur demande écrite à l'Adjoint Gestionnaire du lycée

- élèves **INTERNES** : possibilité de paniers repas (prévoir glacière et pack de froid)

**SIGNATURES**

Elève

Responsable légal

Date : \_\_\_\_\_

Date : \_\_\_\_\_

**LE CADRE CI-DESSOUS EST RÉSERVÉ AU LYCÉE**

Saisie sur Pronote faite par :

Date d'édition de la convention :

➔ Si les cases (1) et/ou (2) sont cochées, le chef d'entreprise doit cocher l'une des deux cases suivantes

☐ (3) Le chef d'entreprise atteste que le stagiaire ne sera exposé au sein de son établissement à aucune des situations de travail interdites aux mineurs (articles D.4153-15 et suivants du code du travail)

☐ (4) Le chef d'entreprise atteste avoir effectué la déclaration pour l'accueil des jeunes mineurs auprès de la DIRECCTE prévue à l'article R. 4153-41 du code du travail.

Si aucune des deux cases précédentes (3 et 4) n'est cochée par le chef d'entreprise, alors le chef d'établissement impose que l'élève ne soit exposé au sein de l'entreprise à aucune des situations de travail interdites aux mineurs (articles D.4153-15 et suivants du code du travail).



### Volume horaire maximum autorisé :

- à 13 et 14 ans : 7h /jour pour 30h /semaine
- à 15 ans : 7h /jour pour 35h /semaine
- à 16 ans et plus : 8h /jour pour 35h /semaine

**Obligatoire : 2 jours de repos consécutifs**

**Interdit : travail le dimanche et jours fériés**

## La réglementation

suivant la législation du code du travail

(extrait des articles de la convention)

### Article 7 - Durée du travail

En ce qui concerne la durée du travail, tous les élèves sont soumis à la durée hebdomadaire légale ou conventionnelle si celle-ci est inférieure à la durée légale.

### Article 8 – Durée et horaires de travail des élèves majeurs

Dans l'hypothèse où l'élève majeur est soumis à une durée hebdomadaire modulée, la moyenne des durées de travail hebdomadaire effectuées pendant la période en milieu professionnel ne pourra excéder les limites indiquées ci-dessus. En ce qui concerne le travail de nuit, seul l'élève majeur nommément désigné par le chef d'établissement scolaire peut être incorporé à une équipe de nuit.

### Article 9 - Durée et horaires de présence des élèves mineurs

Durée de présence quotidienne :

La durée de présence des élèves mineurs ne peut excéder **7 heures par jour pour les élèves de moins de 16 ans et 8 heures par jour pour les élèves de 16 ans et plus.**

Durée de présence hebdomadaire :

La durée de présence hebdomadaire des élèves ne peut excéder **30 heures pour les élèves de moins de 15 ans et 35 heures pour les élèves de 15 ans et plus.**

Les élèves bénéficient de la durée totale des divers congés scolaires, aux dates fixées par le ministre chargé de l'éducation nationale.

Le repos hebdomadaire de l'élève mineur doit être **d'une durée minimale de deux jours consécutifs**. La période minimale de repos hebdomadaire doit comprendre le dimanche, sauf en cas de dérogation légale.

Pour chaque période de 24 heures, la période minimale de repos quotidien est fixée à 14 heures consécutives pour l'élève mineur de moins de 16 ans et à 12 heures consécutives pour l'élève mineur de 16 à 18 ans. Au-delà de 4 heures et demie de travail quotidien, l'élève mineur doit bénéficier d'une pause d'au moins 30 minutes consécutives.

Le travail de nuit est interdit :

- à l'élève mineur de 16 à 18 ans entre 22 heures le soir et 6 heures le matin ;
  - à l'élève de moins de 16 ans entre 20 heures et 6 heures.
- Ces dispositions ne souffrent aucune dérogation.

### Article 10 – Activités et utilisation des machines

Au cours des stages d'initiation, les élèves effectuent des activités pratiques variées et, sous surveillance, des travaux légers autorisés aux mineurs par le code du travail.

Toutefois, ils ne peuvent ni réaliser les travaux interdits aux mineurs par les articles D.4153-15 à D.4153-37 du code du travail ni accéder aux machines, appareils ou produits dont l'usage est proscrit par les dispositions sus-citées.